

นโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

หลักการและเหตุผล

กลุ่มบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความมั่นคงทางรายได้หลังเกษียณอายุและการส่งเสริมสุขภาพทางการเงิน ของพนักงาน จึงกำหนดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) เป็นสวัสดิการหลัก เพื่อเป็นกลไกในการออมอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการกองทุนที่ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับกฎหมาย และหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงทางการเงินให้แก่พนักงานและครอบครัวในกรณีเกษียณอายุ ทูพพลภาพ หรือพ้นสภาพการเป็นพนักงาน
2. เพื่อส่งเสริมวินัยการออมและสร้างความเข้าใจในการบริหารจัดการเงินลงทุนระยะยาวให้แก่พนักงานในทุกระดับ
3. เพื่อส่งเสริมให้มีการบริหารกองทุนด้วยความโปร่งใส ยึดถือประโยชน์สูงสุดของสมาชิกเป็นสำคัญ และเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเลือกนโยบายการลงทุน ที่สอดคล้องกับเป้าหมายและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. บทบาทหน้าที่ของบริษัท (The Company)
 - จัดทำระบบหักเงิน และนำส่งเงินให้ตรงเวลา
 - คัดเลือก และประเมินผลบริษัทจัดการกองทุน (บลจ.) อย่างสม่ำเสมอ
 - สื่อสาร และให้ความรู้เรื่องกองทุนแก่พนักงาน
2. บทบาทหน้าที่ของสมาชิก (The Member)
 - ปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุน
 - เลือกแผนลงทุน และรับผิดชอบต่อความเสี่ยงจากการตัดสินใจของตนเอง
 - ติดตามยอดเงิน และสิทธิประโยชน์ผ่านช่องทางที่บริษัท/บลจ. จัดไว้ให้

แนวปฏิบัติ

1. การเข้าเป็นสมาชิก และการสิ้นสุดสมาชิกภาพ
 - 1.1 บริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกคนเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อประโยชน์ในการวางแผนการเงินระยะยาว โดยการเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นไปตามความสมัครใจ
 - 1.2 เงื่อนไขการสมัคร สิทธิประโยชน์ และการสิ้นสุดสมาชิกภาพ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ระบุไว้ใน "ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ" ที่บริษัทได้จดทะเบียนไว้
 - 1.3 สมาชิกมีสิทธิเลือกอัตราเงินสะสมภายในกรอบที่กฎหมายและข้อบังคับกองทุนกำหนด เพื่อความยืดหยุ่นในการบริหารกระแสเงินสดของตนเอง
2. การนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ
 - 2.1 บริษัทและสมาชิกมีหน้าที่นำส่งเงินเข้ากองทุนในอัตราที่กำหนดอย่างถูกต้องและตรงเวลาตามรอบการจ่ายค่าจ้าง
 - 2.2 การจ่ายเงินออกจากกองทุนให้แก่สมาชิกเมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงาน หรือกรณีอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์สิทธิในเงินสมทบตามอายุงานตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุน
 - 2.3 การปรับเปลี่ยนอัตราเงินสมทบของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้มีอำนาจ
3. ทางเลือกการลงทุนและการสื่อสารข้อมูล
 - 3.1 บริษัทจัดให้มีทางเลือกการลงทุนที่หลากหลาย โดยครอบคลุมสินทรัพย์หลายประเภท เพื่อให้สมาชิกสามารถจัดพอร์ตการลงทุน ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย และระดับความเสี่ยงที่ตนเองรับได้
 - 3.2 บริษัทร่วมกับบริษัทจัดการ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ผลการดำเนินงาน และการอบรมให้ความรู้ด้านการเงินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สมาชิกมีข้อมูลเพียงพอต่อการตัดสินใจลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายฉบับนี้ ได้รับการทบทวนและอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2569 ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 เป็นต้นไป